



2022 m. rugpjūtis

Vizos trečiųjų šalių piliečiams, siunčiamiems Lietuvos darbdavių laikinai teikti paslaugas Vokietijoje („Vander Elst“ vizos)

Visa šioje atmintinėje pateikta informacija yra pagrįsta ambasados žiniomis ir vertinimais tuo metu, kai ji buvo ruošiamą. Tačiau negalime suteikti garantijų dėl išsamumo ir teisingumo, ypač dėl per tą laiką įvykusių pakeitimų.

Remiantis Europos Sąjungos nuostatomis dėl laisvės teikti paslaugas, įmonės, įsikūrusios vienoje iš ES valstybių narių, gali siųsti teisėtai pas juos dirbančius (ir būtent didžiąją laiko dalį Lietuvoje) trečiųjų šalių piliečius laikinai teikti į kitą ES valstybę narę paslaugas (vadinamoji aktyvi laisvė teikti paslaugas). Tokiais atvejais trečiųjų šalių piliečiams, turintiems teisę gyventi Lietuvoje, komandiruojamiems dirbti Vokietijoje, reikia vadinamosios Vander Elst vizos pagal Užimtumo reglamento (BeschV) 21 str.

Išimtis: Darbuotojams, kurie yra trečiųjų šalių piliečiai ir kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje turi ilgalaikio gyventojų statusą (Lietuvos išduotas leidimas gyventi „Ilgalaikis gyventojas EB“) bei tos valstybės narės įmonei laikinai teikia paslaugas Vokietijoje ir jų viešnagės laikas per 12 mėnesių laikotarpį neviršija 90 dienų, netaikomas reikalavimas gauti „Vander Elst“ vizą. Jei darbuotojas, turintis ilgalaikio gyventojų statusą, per 12 mėnesių laikotarpį ketina laikinai teikti paslaugas ilgiau nei tris mėnesius, tuomet jis, prieš atvykdamas, turi kreiptis su prašymu išduoti vizą. Nepateikus visų reikiamų dokumentų, paraiškos nepriimamos. Vizų skyrius pasilieka teisę prireikus paprašyti papildomų dokumentų.

Paraiškas galima teikti tik iš anksto rezervavus priėmimo laiką ambasados svetainėje: <https://wilna.diplo.de/lt-de/service/-/2015766>.

Jei nenurodyta kitaip, turi būti pateikiami visų dokumentų originalai bei po dvi paprastas kopijas.

Norint gauti „Vander Elst“ vizą reikia pateikti šiuos dokumentus:

- **2 paraiškos formas** bei **2 biometrines nuotraukas**.
- **pašą**, kurio galiojimo laiko pakaktų baigus teikti paslaugas grįžti iš Vokietijos į Lietuvą ir kuriame būtų mažiausiai du laisvi puslapiai



2022 m. rugpjūtis

- **paslaugų teikėjo patvirtinimą** (1 originalas ir 1 kopija), kuriame nurodyti šie duomenys:
 - teisėta darbuotojo (paraiškos teikėjo), kuris yra trečiosios šalies pilietis, veikla įmonėje;
 - numatoma darbo Vokietijoje pradžia ir pabaiga;
 - darbo Vokietijoje vieta;
 - trumpas paslaugos, kuri bus teikiama, aprašymas;
 - patvirtinimas, kad siunčiamas darbuotojas komandiruotės metu gaus bent minimalų Vokietijoje mokamą darbo užmokestį (nuo 2022-07-01 mažiausiai 10,45 EUR per valandą, nuo 2022-10-01 mažiausiai 12,00 EUR per valandą);
 - duomenys apie apgyvendinimą Vokietijoje.
- leidimą gyventi Lietuvoje, kurio galiojimo laiko pakaktų baigus teikti paslaugas grįžti iš Vokietijos į Lietuvą.
- darbo sutartį su siunčiančiąja įmone.
- sveikatos draudimą Vokietijos teritorijoje patvirtinantį dokumentą visam komandiruotės laikotarpiui. Lietuvoje išduotos Europos sveikatos draudimo kortelės priekinė ir galinė pusės („Europos sveikatos draudimo kortelė“).
- Sodros išduodamą A1 pažymėjimą planuojamam buvimo laikotarpiui.
- Mažiausiai paskutiniųjų trijų mėnesių algalapio išrašą iš Sodros („Pažyma apie asmens valstybinį socialinį draudimą“).
- Vokietijos darbdavio ir Lietuvos paslaugų teikėjo sutartį, kurios pagrindu vyksta darbuotojų siuntimas. Jeigu yra subrangos sutartis, įmonės Vokietijoje, kurioje bus vykdoma veikla, patvirtinimą, kad ši subrangos sutartis leidžiama.
- Dokumentą (diplomas, sertifikatas, pažymėjimas) apie profesinę darbuotojo kvalifikaciją.
- Konsulinį mokestį: 75,00 EUR