



Визы для граждан третьих стран, направляемых в Германию литовским работодателем для оказания временной услуги (виза "Vander Elst")

Согласно европейским правилам о свободе предоставления услуг предприятия, зарегистрированные в одной из стран ЕС, имеют право направлять граждан третьих стран, легально работающих по найму, в другую страну ЕС на определенное время с целью предоставления конкретной услуги, не оформляя при этом разрешение на работу или иное, связанное с трудовым правом разрешение, для соответствующего сотрудника (так называемая активная свобода предоставления услуг). Это, как правило, не распространяется на внутренние решения фирмы о направлении сотрудников на временную работу в немецкий филиал компании. Аренда персонала/заемный труд под юрисдикцией Vander Elst не разрешается.

От требования ходатайствовать о получении визы "Vander Elst" освобождены работники по найму, являющиеся гражданами третьих стран, и имеющие долгосрочный вид на жительство в одной из стран ЕС (разрешение на проживание в Литве "Ilgalaikis gyventojas EB"), и которые по поручению зарегистрированной в этой стране компании предоставляют временную услугу в Германии, если время предоставления услуги не превышает 90 дней в течение двенадцати месяцев.

Если работник по найму, имеющий долгосрочный вид на жительство в одной из стран ЕС намеревается предоставить временную услугу на срок более 90 дней в течение двенадцати месяцев, необходима виза, на получение которой следует подать заявление до въезда в страну. То же самое касается и граждан третьих стран, имеющих другое разрешение на проживание в Литве.

Выдается „Виза Vander Elst“, которая дает право заниматься в Германии исключительно соответствующей трудовой деятельностью на период предоставления услуги.

Для получения визы Vander Elst необходимо представить следующие документы:

- **2 полностью заполненных и подписанных бланка заявления на получение визы и плату за обработку заявления**, а также две **фотографии** с биометрическими данными.
- **Паспорт** со сроком действия, достаточным для возвращения из Германии в Литву после окончания предоставления услуги и как минимум с двумя свободными страницами. 2 копии страницы с фотографией.
- **Подтверждение от посылающей компании** (1 оригинал и 1 копия) с указанием следующих пунктов:
 - правомерная занятость заявителя третьей страны;
 - предполагаемый срок начала и окончания предоставления услуги в Германии;
 - место предоставления услуги в Германии;
 - краткое описание предоставляемой услуги;
 - подтверждение того, что работник, работающий по найму, будет получать во время откомандирования (до 31.12.2020 не менее 9,35 €/час) как минимум минимальную немецкую заработную плату;
 - информация о проживании в Германии.



- **Разрешение** на проживание в Литве с достаточным сроком действия для возвращения из Германии в Литву после оказания услуг. 2 копии
- **Трудовой договор с посылающей компанией.** 2 копии
- **Доказательство медицинского страхования** для Германии на срок действия командировки. 2 экземпляра лицевой и оборотной сторон Европейской карты страхования здоровья Литвы ("Europos sveikatos draudimo kortelė").
- **Сертификат A1, выданный Sodra,** на планируемый срок пребывания. 2 копии
- **Выписка из платежной ведомости Sodra („Pažyma apie asmens valstybinį socialinį draudimą“** как минимум за последние три месяца. 2 копии
- Договор между немецким заказчиком и литовской посылающей компанией, на основании которого базируется откомандирование. Если речь идет о субдоговоре, то подтверждение со стороны компании в Германии, где осуществляется деятельность, о том, что соответствующий субдоговор разрешен. 2 копии

Вследствие необходимости снятия биометрических характеристик требуется личное собеседование с заявителем.

Отдел виз оставляет за собой право запросить дополнительные документы, подтверждающие цель пребывания.